

Términos de referencia para la contratación de Técnico(a) de campo del Proyecto:

“Inclusión Social y empoderamiento Económico de Personas con Discapacidad y grupos vulnerables viviendo en condiciones de pobreza extrema en territorio de los pueblos originarios de Chiquimula, Guatemala”.

Organización: Asociación Regional Campesina Ch’orti’, -ASORECH-

Fuente de Financiamiento: CBM Christoffel-Blindenmission / Christian Blind Mission e.V.

Número de proyecto. 4329-MYP

I. Antecedentes del proyecto.

En Guatemala la prevalencia estimada de discapacidad en todas las edades es de 10.2%. Las personas con discapacidad vienen en pobreza, enfrentan barreras dramáticas para acceder a servicios de salud, rehabilitación, educación y empleo, por lo que su calidad de vida es más baja que las personas sin discapacidad. La pobreza es causa y consecuencia de discapacidad. (ENDIS 2016).

Por lo anterior, ASORECH, Rompiendo Límites y Codespa, organizan un consorcio, para gestionar y ejecutar el proyecto denominado **“Inclusión Social y empoderamiento Económico de Personas con Discapacidad y grupos vulnerables viviendo en condiciones de pobreza extrema en territorio de los pueblos originarios de Chiquimula, Guatemala”**. Priorizando los municipios de Camotán, Jocotán y Olopa.

El proyecto inicia con la identificación de 600 personas con alguna discapacidad física, auditiva y visual, priorizando a 420 mujeres del área rural, posteriormente son rehabilitadas y empoderadas para el diseño y ejecución de su respectivo plan de vida, además, se promoverá un modelo de producción agropecuario en patio, para que las familias tengan alternativas de producción de alimentos.

Términos de referencia para la contratación de Técnico(a) de campo del Proyecto:

“Inclusión Social y empoderamiento Económico de Personas con Discapacidad y grupos vulnerables viviendo en condiciones de pobreza extrema en territorio de los pueblos originarios de Chiquimula, Guatemala”.

II. Objetivos de la contratación.

Asegurar el cumplimiento de obligaciones entre CBM/ASORECH, a través del desarrollo de acciones que contribuyan al alcance de los resultados y objetivos planteados en el proyecto.

Asegurar la articulación de acciones dentro de las organizaciones que conforman el consorcio, para lograr los objetivos e impactos planteados en el proyecto.

III. Descripción de funciones.

- Planificar de manera conjunta el plan operativo anual del proyecto.
- Realizar las acciones establecidas para la ejecución del plan operativo del proyecto.
- Implementar los mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de metas e indicadores del proyecto.
- Articular con actores que contribuyan con el cumplimiento de resultados del proyecto, (Municipalidades, MAGA, SESAN, MSPAS, entre otros)
- Presentación de informes técnicos, integrando la información de organizaciones del consorcio.
- Participar en las comisiones que contribuyan con el seguimiento de actividades del proyecto.
- Integrarse al equipo de ASORECH, así como tener disponibilidad para asumir comisiones dentro de la organización.
- Implementar modelos productivos, adaptados al clima, con enfoque inclusivo y con pertinencia cultural.
- Implementar acciones que mejoren el empoderamiento y liderazgo.
- Apoyar acciones conjuntas de acceso y rehabilitación de beneficiarios.
- Apoyar acciones para la sostenibilidad de los medios de vida, así como la posición económica de los beneficiarios.
- Apoyar para propiciar una comunidad de aprendizaje integral.

Términos de referencia para la contratación de Técnico(a) de campo del Proyecto:

“Inclusión Social y empoderamiento Económico de Personas con Discapacidad y grupos vulnerables viviendo en condiciones de pobreza extrema en territorio de los pueblos originarios de Chiquimula, Guatemala”.

IV. Perfil solicitado.

- Perito agrónomo, agroforestal, recursos naturales o carreras afines, de preferencia con estudios a nivel de licenciatura.
- Conocimiento de entidades de coordinación sobre cuestiones relacionadas con la discapacidad.
- Conocimiento de leyes y políticas nacionales que fomentan la inclusión de la discapacidad y de prevención de la explotación y abusos sexuales.
- Conocimiento de la teoría del cambio.
- Conocimiento de metodologías que promueven los territorios sostenibles adaptados al clima.
- Experiencia en trabajo por resultados.
- Experiencia de al menos 2 años de trabajar con grupos de personas con discapacidades.
- Experiencia mínima de 3 años en proyectos de desarrollo.
- Experiencia en coordinación interinstitucional.
- Experiencia en la formación de redes y alianzas.
- Conocimiento del territorio priorizado.

v. Productos a lograr.

- Planificación y ejecución técnica del POA.
- Fortalecimiento del conocimiento del clima en la comunidad para generar escenarios climáticos para tomar decisiones en la agricultura, en población de Olopa, Jocotán y Camotán
- Implementación de sistemas integrales de producción agropecuaria sostenible de traspasio familiar en al menos el 40% de la población beneficiaria del proyecto.
- Implementar Prácticas de Agricultura Sostenible Adaptadas al Clima en los sistemas de producción agropecuaria sostenible en al menos el 40% de la población beneficiaria del proyecto.
- Empoderamiento de las familias en los pilares de seguridad alimentaria en al menos el 40% de la población beneficiaria del proyecto.
- Elaborar, ejecutar un plan de capacitación en liderazgo y participación ciudadana, dirigido a Personas con Discapacidad.
- Facilitar la participación de participantes en espacios de toma de decisiones.
- Al menos 3 Intercambio de experiencias y buenas prácticas de líderes y lideresas del proyecto.

Términos de referencia para la contratación de Técnico(a) de campo del Proyecto:

“Inclusión Social y empoderamiento Económico de Personas con Discapacidad y grupos vulnerables viviendo en condiciones de pobreza extrema en territorio de los pueblos originarios de Chiquimula, Guatemala”.

V. Modalidad y tiempo de duración del contrato.

El contrato será bajo relación de dependencia por un periodo de 23 meses, tendrá un periodo de prueba de 2 meses y evaluaciones trimestrales de desempeño.

VI. Territorio priorizada.

El proyecto tiene como área priorizada los municipios de Camotán, Jocotán y Olopa, del departamento de Chiquimula.

VII. Responsabilidades de ASORECH.

- Proporcionar de manera oportuna la información y documentación disponible del proyecto.
- Facilitar oportunamente los contactos y la comunicación inicial con los actores claves previstos en el marco del proyecto.
- Facilitar la comunicación sobre medidas restrictivas y de movilización dentro del territorio del proyecto.
- Inducción inicial y acompañamiento.
- Socializar el Código de Ética y la Política Institucional de PEAS

VIII. Documentación para presentar.

- Carta de interés por el puesto y pretensión salarial.
- CV en un máximo de 5 hojas en PDF.
- Fotocopia de documento personal de identidad -DPI-
- Antecedentes penales, policíacos y RENAS.
- Presentar constancia de logros académico.
- Presentar constancia de estar inscrito/a en la Superintendencia de Administración tributaria -SAT-
- La persona seleccionada se le solicitará documentos adicionales.

IX. Proceso de postulación

Los interesados(a) deberá enviar su Currículum vitae y documentación solicitada en formato PDF a la dirección de correo electrónico: compras.contrataciones@asorech.com, Identificar en asunto del correo el nombre de “Técnico de Campo”, a más tardar el 12 de diciembre del 2022.