

**Nombre del puesto:** Técnico de Juventud y Género

**Reporta a:** Coordinador de Campo.

**País/Ubicación:** Guatemala, específicamente en la Asociación Regional Campesina Chorti, -ASORECH-

---

**Agua y Suelos para la Agricultura (ASA):**

Catholic Relief Services ha puesto en marcha un enfoque de restauración de tierras basado en la implementación del programa Agua y Suelo para la Agricultura (ASA) el cual pretende la expansión de prácticas sustentables agrícolas que evitan la degradación y contribuyen a la restauración de los recursos naturales. Este enfoque se implementa a través de una intervención multi-país con una visión para un cambio sostenible y a escala que contribuya a la mejora de los medios de vida de pequeños agricultores – con metas de crear sistemas que puedan sostener sistemas agrícolas y medios de vida basados en los recursos hídricos y suelos restaurados. La restauración de suelos en paisajes agrícolas es un proceso complejo y de visión a largo plazo en busca actores de igual visión y buena preparación.

**Resumen del puesto:**

Brindará análisis técnico y apoyo en el área de desarrollo juvenil del proyecto ASA2, en línea con los principios y estándares de calidad, con las directrices de los donantes y mejores prácticas de la industria para personal técnico, para avanzar en la entrega de programación de alta calidad a los pobres y vulnerables. Al trabajar de cerca con expertos técnicos sus habilidades y conocimiento contribuirán a determinar qué tan efectivo, adaptable e innovador es la programación de CRS en el área juvenil por todo el globo. Este puesto liderará la implementación y gestión de la estrategia de educación y empleo juvenil del proyecto. Facilitará la participación e inclusión de los jóvenes con propósitos cruzados y trabajan para desarrollar el liderazgo, los medios de vida, el espíritu empresarial y las habilidades para la vida entre los jóvenes participantes.

**Responsabilidades del puesto:**

- Investigar y analizar información técnica de una variedad de fuentes para problemas técnicos para apoyar a equipos del Proyecto para que logren excelencia técnica en programas/proyectos en Desarrollo Juvenil y Género.
- Apoyar el desarrollo de documentos y herramientas de programa/proyecto, así como de manuales o guías técnicas, material de capacitación y directrices para mejora de calidad y evaluaciones.
- Preparar presentaciones y coordinar necesidades de comunicación del proyecto por medio de recursos de comunicación escritos y de edición, tales como: Casos de estudio, folletos, informes, artículos revisados por pares o reportes, tanto para audiencias internas como externas.
- Coordinar y/o realizar varias actividades en apoyo de diseño e implementación de programa/proyecto, incluyendo, pero no limitado a evaluación de necesidades, planificación

estratégica, diseño de programa y escribir propuesta, monitorear y evaluar, y soluciones tecnológicas.

- Recolectar información y recursos relacionados con desarrollo juvenil y diseminarlos al personal y ayudar con la organización, diseño y coordinación de talleres de capacitación para apoyar los esfuerzos de desarrollo de capacidades. Identificar nuevos enfoques y métodos para aprendizaje en línea.
- Contribuir con la agenda de aprendizaje con la investigación y análisis de información, conducir revisiones de literatura, mapeo o recolección de información de varias fuentes internas o externas en temas asignados. Coordinar el mantenimiento de bases de datos de recurso virtual y de documentación.
- Asegurar que se conozca y se institucionalice la política y estrategia de género en los distintos espacios donde participa el proyecto.
- Capacitar a los equipos técnicos con base en metodologías seleccionadas y priorizadas para abordar el problema a atender según el proyecto y estrategia de implementación.
- Brindar soporte sobre los procesos de formación en habilidades para la vida, habilidades para el trabajo, emprendedurismo, planes de negocios para los jóvenes y género.
- Realizar monitoreo técnico sistemático y soporte en seguimiento a calidad de programa según estándares de fases del Programa.
- Dar seguimiento a las iniciativas de negocios y los fondos asignados a través del proyecto.
- Establecer alianzas con el sector público y privado para el desarrollo de la fuerza laboral juvenil; ya sea a través del empleo, autoempleo y pequeños negocios.
- Redactar y preparar contenido informativo de los resultados y la implementación del programa con fines de comunicación y posicionamiento, incluye la preparación de jóvenes que participarán en actividades de posicionamiento.
- Fortalecer los métodos de formación de jóvenes, reunir material validado relacionado con atención psicosocial para fortalecer la formación de jóvenes.
- Asesorar y apoyar el trabajo de género en ASA2.
- Establecer coordinaciones con diferentes organizaciones socias y definir los roles y responsabilidades en el cumplimiento de las actividades de género en las cadenas de valor.
- Monitorear, evaluar, dar seguimiento y desarrollar capacidades en temas de género en ASA2.

**Antecedentes, experiencia y requisitos típicos:**

**Educación y experiencia:**

- Profesional en Ciencias Sociales, Trabajo Social, Psicología o campos afines.
- De preferencia con experiencia en juventud que incluye: métodos de atención por medio de metodología cognitivo-conductual, atención psicosocial y técnicas de formación para jóvenes.

Asociación Regional Campesina Chorti, -ASORECH-  
PLATAFORMA DE RESTAURACIÓN DE TIERRAS ASA  
DESCRIPCIÓN DE PUESTO

---

- Mínimo de dos a tres años de experiencia laboral relevante con una ONG, con al menos un año de experiencia de trabajo de programa en el campo y facilitación dirigida hacia jóvenes.
- Experiencia de dos a tres años en elaboración o implementación de políticas con equidad de género en el área rural.
- Amplio entendimiento y experiencia en la gestión de empleo y en los procesos de intermediación laboral / contratación de la empresa privada, emprendedurismo juvenil.
- Construcción de alianzas con el sector privado y público, manejo de herramientas que faciliten la gestión de empleo.
- Experiencia en trabajar y asesorar a jóvenes, que se forman para insertarse laboralmente.
- Capacidades/habilidades para promover la construcción de alianzas amplias.
- Conocimiento de diseño de proyectos y desarrollo de propuestas.
- Conocimiento de lo último en herramientas tecnológicas que tengan el potencial de ser aplicadas en el área de desarrollo juvenil.
- Dominio de paquetes MS Office (Excel, Word, Power Point), aplicaciones de conferencia en línea y redes para compartir conocimiento.

**Habilidades personales:**

- Buenas habilidades para la gestión de relaciones con la capacidad de trabajar colaborativamente como parte de equipos multidisciplinarios y multiculturales.
- Habilidades de pensamiento estratégico, analítico y sistémico.
- Fuertes habilidades de escritura.
- Fuertes habilidades de recolección de datos, investigación y capacidad de interpretar y analizar información.
- Proactivo, ingenioso y orientado a resultados.
- Licencia de Conducir Vigente

**Lengua Extranjera Requerida/Deseada:** inglés básico (no es indispensable).

**Disponibilidad para viajar (incluir porcentaje de viaje requerido, si aplica):**  
Disposición de viajar en un 80% a las áreas de intervención del proyecto.

**Relaciones Laborales Claves:**

**De Supervisión:** N/A

**Internas:** Coordinar con los miembros del equipo de proyecto tanto a nivel interno de la organización como con el equipo de CRS y otros socios.

**Externas:** Socios locales, instituciones estatales, organizaciones internacionales, empresas privadas, universidades, otras organizaciones operadoras de desarrollo que tienen vínculos con el proyecto para distintos temas de interés mutuo.

**Descargo de Responsabilidad:** Este anuncio de vacante no es una lista exhaustiva de la habilidad, esfuerzo, obligaciones y responsabilidades relacionadas con la posición. La duración de la contratación de esta posición está sujeta a la duración de los fondos del proyecto y/o programa de país, así como entre otros procesos internos basados en la ley local. Al solicitar este trabajo, es entendido y reconocido que ASORECH, requiere que su personal trate a todas las personas con dignidad y respeto y que prevenga activamente el acoso, el abuso, la explotación y la trata de personas.

Además, es entendido que, si es un candidato exitoso, estará sujeto a una verificación integral de antecedentes, y sus referencias personales/profesionales se solicitarán para evaluar comportamientos relacionados con los temas relativos a la salvaguardia anterior

**Los procedimientos de adquisición de talento reflejan nuestro compromiso en la protección de niños y adultos vulnerables del abuso y la explotación.**

**Empleador con Igualdad de Oportunidades**